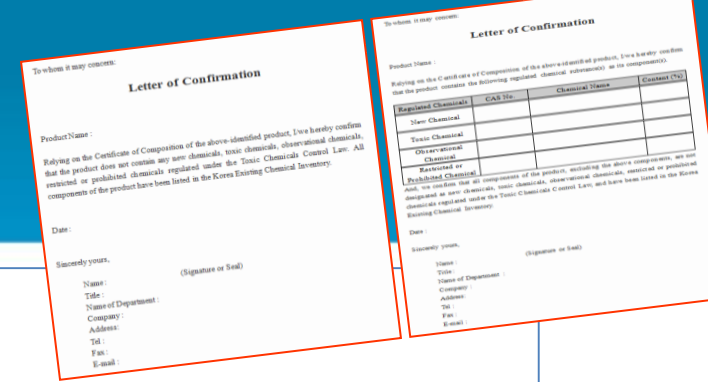


# 01

## ▶ 산안법 MSDS 화학물질 정보관리 제도의 변화

- 산안법 개정에 의한 **화학물질관리 체계의 변화**
- 물질안전보건자료의 **작성 및 제출**
- 물질안전보건자료의 일부 **비공개 승인 등**
- 국외제조자가 **선임한 자에 의한 정보 제출**

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 1. 제110조(물질안전보건자료의 작성 및 제출)

### ○ MSDS 작성

- (의무자) 화학물질을 **제조·수입하는 자** ⇒ 화학물질을 **양도·제공하는 자**
- (대상물질) 유해성·위험성 **분류기준에** 해당하는 **화학물질**
- (구성성분) 모든 구성성분 기재 ⇒ **유해성·위험성 물질만 구성성분 기재**
  - ❖ 선진 외국의 경우 모든 물질을 MSDS에 기록하도록 의무화한 국가 없음.
- (MSDS 작성시) MSDS의 신뢰성이 확보될 수 있도록 **인용된 자료 출처를 함께 기재**(시행규칙 제156조(물질안전보건자료의 작성방법 및 기재사항))

### ○ MSDS 정부(=공단) 제출

- (MSDS 제출 대상) **양도·제공하는 모든 MSDS**
- (MSDS에 기재한지 않는 성분 정보) **유해성·위험성 미 분류 물질 정보** (법 제104조 및 시행규칙 제141조)에 해당하는 화학물질이 없음을 확인하는 자료)
  - ❖ 종전과 같이 MSDS에 모든 물질을 기재한MSDS를 제출하는 경우 별도 제출 없음
  - ❖ 국외 제조자로부터 성분 정보를 받지 못한 경우 국외 제조자 확인서(Letter of Confirmation, LOC)를 받아 제출 (LOC : 분류기준에 해당하는 화학물질이 없음을 확인하는 내용의 서류)
- (제출시기) MSDS 대상물질을 **제조하거나 수입하기 전에 공단에 제출** (시행규칙 별지 제62호(화학물질 확인서류)서식) (시행규칙 제157조(MSDS 등의 제출방법 및 시기))
  - ❖ 공단이 운영하는 **물질안전보건자료시스템(MSDS 제출 및 비공개 정보 승인시스템)**을 통한 **전자적 방법으로 제출**
  - ❖ 전산시스템이 정상적으로 운영되지 아니하거나 신청인이 전산시스템을 이용할 수 없는 부득이한 사유가 있는 경우 **전자적 기록매체에 수록하여 우편 제출**(시행규칙 제157조(물질안전보건자료 등의 제출방법 및 시기))

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 1. 제110조(물질안전보건자료의 작성 및 제출)

### ○ 변경한 MSDS 제출

- 고용노동부령으로 정하는 사항\*이 변경된 경우 그 변경 사항을 반영한 물질 안전보건자료를 공단에 제출\*\*
- (대상) MSDS 대상물질을 제조·수입하는 자
- \*고용노동부장관이 정한 사항 : 시행규칙 제159조(변경이 필요한 MSDS 항목)

1. 제품명(구성성분의 명칭 및 함유량의 변경이 없는 경우로 한정한다)
2. 물질안전보건자료 대상물질을 구성하는 화학물질 중 제141조에 따른 분류기준에 해당하는 화학물질의 명칭 및 함유량(제품명의 변경 없이 구성성분의 명칭 및 함유량만 변경된 경우로 한정한다)
3. 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성

- \*\*변경사항을 반영한 MSDS제출시기 : 시행규칙 제159조(변경이 필요한 MSDS 제출시기)

MSDS 대상물질을 제조·수입하는 자는 변경사항을 반영한 MSDS를 **즉시 (지체없이) 공단에 제출** (화평법 제29조(화학물질의 정보제공 - 1개월))

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 2. 제111조(물질안전보건자료의 제공)

- (제공 주체) MSDS 대상물질을 양도·제공하는 자 ⇒ 양도·제공 받는 자
- (제조·수입자의 변경된 MSDS 제공) MSDS 대상물질을 제조·수입한 자 ⇒ 양도·제공 받은 자
- (판매자의 변경된 MSDS 제공) MSDS 대상물질을 양도·제공하는 자(판매자 등, MSDS 제조·수입한 자 제외) ⇒ 양도·제공 받은 자
- 물질안전보건자료의 제공 방법

### ❖ 시행규칙 제160조(물질안전보건자료의 제공 방법)

- ① 물질안전보건자료시스템 제출시 부여된 번호를 해당 물질안전보건자료에 반영하여 MSDS 대상물질과 함께 제공
- ② 동일한 상대방에게 같은 MSDS를 2회 이상 계속하여 양도 또는 제공하는 경우에는 해당 MSDS 대상물질에 MSDS의 변경이 없는 한 추가로 MSDS를 제공하지 않을 수 있다. 다만, 상대방이 MSDS의 제공을 요청한 경우에는 그렇지 않다.

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도

- ① 비공개성
  - 영업비밀 신청정보를 알고 있는 인적 범위
  - 영업비밀 신청을 한 정보가 이미 다른 법률에 의하여 공개되었는지 여부
- ② 비밀관리성
  - 영업비밀 신청 화학물질 취급업체가 신청정보의 비밀성을 보호하기 위한 조치의 종류 및 정도
  - 영업비밀 신청정보에 대한 타인의 접근 및 획득 용이성 정도
- ③ 경제적 유용성
  - 영업비밀 신청정보가 공개되는 경우 다른 경쟁업체가 얻게 되는 이익
  - 영업비밀 신청정보를 개발하기 위하여 해당 화학물질 취급업체가 투여한 노력 및 비용의 정도
  - 영업비밀 신청정보에 추가적으로 다른 정보가 결합하여 영업비밀이 침해될 우려가 있는 경우 추가되어 결합되는 정보의 내용
  - 영업비밀 신청정보가 해당 화학물질 취급업체의 영업 또는 사업과 연계된 특정시설 및 기술, 기본사업 계획과의 관련성 여부

## 3. 제112조(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인 등)

- **(내 용)** MSDS 제조·수입자가 구성 성분명칭 및 함유량을 비공개 하고자 하는 경우 사전 심사신청 및 승인을 통하여 대체 물질명 및 대체 함유량으로 공개
- **(심사 기관)** 한국산업안전보건공단(전문인력 구성)
- **(심사 기준)** 영업비밀 관련 **비공개 필요성**, MSDS **적정성**, 대체정보 **적합성**
  - ❖ 산업재해보상보험 및 예방심의위원회에서 기준을 정하여 노동부 고시화
- **(비공개 제외 대상 물질)** **중대한 건강장해**를 초래할 우려가 있는 화학물질
  - ❖ 산업재해보상보험 및 예방심의위원회에서 기준을 정하여 노동부 고시화
- **(승인 유효기간)** **5년**(횟수 제한 없음)
  - ❖ 캐나다(3년, 횟수 제한 없음), EU(유효기간 제한 없음)
- **(승인 취소 요건)**
  1. **거짓이나 부정한 방법**으로 대체정보 승인을 받은 경우,
  2. 대체정보 승인을 받은 물질이 **새로이 유해성·위험성물질로 확인된 경우**

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도

## 3. 제112조(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인 등)

○ **(심사의 범위)** 심사에 필요한 서류\* 등 규정(시행규칙 제162조) (비공개 승인 및 연장승인 심사의 기준, 절차 및 방법 등)

- \*① 명칭·함유량의 대체필요성 : 부정경쟁방지법에 따른 영업비밀임을 입증하는 자료
- ② 대체자료의 적합성 : 대체명칭 및 함유량
- ③ MSDS 적정성, 분류기준에 해당하지 않는 화학물질의 명칭·함유량
- ④ 승인신청 대상 여부 : 화학물질의 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리위험성

➤ **(절차 간소화)** R&D 화학물질은 제출자료를 일부 생략\*

\*제출서류 중 ①명칭·함유량의 대체필요성 : 부정경쟁방지법에 따른 영업비밀임을 입증하는 자료 생략

### 연구·개발(R&D)용 화학물질 정의

연구·개발 또는 공정의 개선 등을 위해 제조·수입하는 경우로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 화학물질을 말한다.

1. 화학물질 또는 화학제품 등을 개발하기 위한 경우
2. 생산 공정을 개선·개발하기 위한 경우
3. 사업장에서 화학물질의 적용분야를 시험하기 위한 경우
4. 화학물질의 시범제조 또는 제품 등의 시범생산을 위한 경우

- 국내 법률 간 조화를 위해 화평법에서 규정하고 있는 R&D의 정의 준용

## ○ (심사기준)

➤ 명칭·함유량의 대체 필요성 및 대체자료의 적합성에 대한 심사기준과 MSDS 적정성 등에 대한 검토범위를 노동부 장관이 고시\*(시행규칙 제162조)

- \*법 제112조제1항에 따라 향후 고시안 마련시 「산업재해보상보험법」 제8조제1항에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회의 심의를 거쳐 정함.
- ↳ 그 외에 **비공개를 적용할 수 없는 화학물질(중대한 건강장해 우려 화학물질) 고시**

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 3. 제112조(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인 등)

### ○ (결과통보)

- 일반 화학물질은 **1개월 이내**, R&D 화학물질은 **2주 이내**에 승인 여부를 결정하여 결과를 통보(시행규칙)
  - ↳ 승인 결과를 통보 받은 신청인은 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바\*에 따라 **MSDS에 그 결과를 반영하여야 함**(시행규칙 제162조)
  - ↳ **승인시에는 승인번호와 대체정보를, 불승인시에는 원래명칭 등 기재**

### ○ (이의신청)

- 결과에 이의가 있는 경우 **30일 이내에 이의신청서 제출**(시행규칙 제163조)
  - ↳ 이의 신청시 **20일 이내에 재심사** 하여 결과를 통보(시행규칙 제163조)
  - ↳ 다시 결정할 때 필요한 경우는 외부전문가의 의견을 들을 수 있도록 함
  - ↳ 승인 결과를 통보받은 신청인은 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 **MSDS에 그 결과를 반영하여야 함.**

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 3. 제112조(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인 등)

### MSDS 비공개 정보의 제공 요구

○ (요 건) 근로자에게 중대한 건강장해가 발생하는 등의 경우

○ (비공개 정보의 공개를 요구할 수 있는 자)

1. 근로자를 진료하는 「의료법」 제2조에 따른 의사
2. 보건관리자 및 보건관리전문기관
3. 산업보건의
4. 근로자대표
5. 역학조사(疫學調査) 실시 업무를 위탁받은 기관
6. 「산업재해보상보험법」 제38조에 따른 업무상질병판정위원회

➤ 직업성질환 발생 이전의 ①예방, 직업성질환 발생시 ②치료, 직업성질환 발생 이후 ③원인규명에 필요한 경우 관련자가 요구 가능(시행규칙 제165조)

❖ 대체자료(화학물질의 명칭 및 함유량)의 정보제공을 요구할 수 있는 조건(시행규칙 제165조)

- MSDS 대상물질로 인하여 발생한 직업성 질환에 대한 근로자 치료를 위하여 필요하다고 판단하는 경우 (제1호~제3호)
- MSDS 대상물질근로자에게 직업성 질환 등 중대한 건강상의 장해가 발생할 우려가 있다고 판단하는 경우 (제2호~제4호)
- 근로자에게 발생한 직업성 질환의 원인 규명을 위해 필요하다고 판단하는 경우 (제4호~제6호)

- ① (사전예방): 보건관리자 및 보건관리전문기관, 산업보건의, 근로자 대표
- ② (질환치료) 근로자를 진료하는 「의료법」 제2조에 따른 의사, 산업보건의
- ③ (원인규명) 근로자 대표, 역학조사 실시기관, 업무상질병판정위원회

○ (비밀유지 의무) 정보를 제공받은 자는 비밀유지 의무  
(위반 시 1년 이하, 1천만원 이하 벌금)



# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 4. 제113조(국외제조자가 선임한 자에 의한 정보 제출 등)

- **(목 적)** 수입 화학물질의 경우 해외 제조사가 제품복제 등을 우려, 해당된 정보를 국내 수입업체 미 제공에 대한 대책
- **(내 용)** 국외 제조자가 국내 수입자를 갈음할 수 있는 자를 선임하여 정보 제출 등의 업무 수행(**수입업자의 역할 수행**)
- **(업 무)** 1. MSDS 작성·제출, 유해성, 위험물 미분류 물질정보 제출

### 2. MSDS 비공개 정보 승인 신청

1. 제110조제1항 또는 제3항에 따른 물질안전보건자료의 작성, 제출
2. 제110조제2항에 따른 화학물질의 명칭 및 함유량 또는 같은 항 제2호에 따른 확인서류의 제출
3. 제112조제1항에 따른 대체자료 기재 승인, 같은 조 제5항에 따른 유효기간 연장 승인 또는 같은 조 제6항에 따른 이의신청

- **(선임(해임) 요건)** 국외 제조자에 의해 선임 또는 해임된 사실을 신고
  - ↳ 선임(해임) 여부를 증명하는 서류를 제출하면 **7일 이내 신고증 발급**(시행규칙 제166조)
  - ↳ 선임된 자는 화학물질 수입자에게 서류제출 여부를 통보

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 6. 제115조(물질안전보건자료대상물질 용기 등의 경고표시)

- ① 물질안전보건자료 대상물질을 양도하거나 제공하는 자는 고용노동부령으로 정하는 방법에 따라 **이를 담은 용기 및 포장에 경고표시를 하여야 한다.** 다만, 용기 및 포장에 담는 방법 외의 방법으로 물질안전보건자료 대상물질을 양도하거나 제공하는 경우에는 고용노동부장관이 정하여 고시한 바에 따라 경고표시 기재 항목을 적은 자료를 제공하여야 한다.
- ② 사업주는 **사업장에서 사용하는 물질안전보건자료 대상물질을 담은 용기에 고용노동부령으로 정하는 방법에 따라 경고표시를 하여야 한다.** 다만, 용기에 이미 경고표시가 되어 있는 등 고용노동부령\*으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.
  - 시행규칙 제170조 \*고용노동부령으로 정하는 경우
    1. MSDS 대상물질을 양도하거나 제공하는 자가 MSDS 대상물질을 **담은 용기에 이미 경고 표시를 한 경우**
    2. 근로자가 경고표시가 되어 있는 용기에서 MSDS 대상물질을 옮겨 담기 위하여 **일시적으로 용기를 사용하는 경우**

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 7. 제116조(물질안전보건자료와 관련된 자료의 제공)

고용노동부장관은 근로자의 안전 및 보건 유지를 위하여 필요하면 **물질안전보건자료와 관련된 자료를 근로자 및 사업주에게 제공할 수 있다.**

### ➤ 시행규칙 제171조

고용노동부장관 및 공단은 법 제116조에 따라 근로자나 사업주에게 물질안전보건자료와 관련된 자료를 제공하기 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 **물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입하는 자에게 물질안전보건자료와 관련된 자료를 요청할 수 있다.**

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 1. 산안법 부칙 제7조(물질안전보건자료의 작성·제출에 관한 특례)

중전의 제41조제1항 또는 제6항에 따라 물질안전보건자료를 작성 또는 변경한 자(대상화학물질을 양도하거나 제공한 자 중 그 대상화학물질을 제조하거나 수입한 자로 한정한다)는 제110조제1항 또는 제2항의 개정규정에도 불구하고 부칙 제1조 단서(공포 후 2년이 경과한 날 부터 시행)에 따른 **시행일 이후 5년을 넘지 아니하는 범위 내에서 고용노동부령으로 정하는 날까지** 물질안전보건자료 및 제110조제2항 본문에 따른 화학물질의 명칭 및 함유량에 관한 자료(물질안전보건자료에 적힌 화학물질 외에는 제104조에 따른 분류기준에 해당하는 화학물질이 없음을 확인하는 서류를 말한다)를 **고용노동부장관에게 제출하여야 한다.**

### □ MSDS 작성·제출/MSDS 제공/MSDS 비공개 승인 등에 관한

**제출기한 특례**(산안법 시행규칙의 부칙 제9조~11조, 고용노동부령으로 정한 날)

- 시행일 이후 5년을 넘지 아니하는 범위 내, 1.16일 기준
- 대상 화학물질의 연간 제조·수입량 기준

≤1,000톤	≤100톤 ~ >1,000톤	≤10톤 ~ >100톤	≤1톤 ~ >10톤	>1톤
2022. 1 .16	2023. 1 .16	2024. 1 .16	2025. 1 .16	2026. 1 .16

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 2. 산안법 부칙 제8조(물질안전보건자료의 제공에 관한 특례)

고용노동부장관에게 물질안전보건자료를 제출한 자는 부칙 제1조 단서( 공포 후 2년이 경과한 날 부터 시행)에 따른 시행일 이후 5년을 넘지 아니하는 기간 내에서 고용노동부령으로 정하는 날까지 물질안전보건자료 대상물질을 양도받거나 제공받은 자에게 물질안전보건자료를 제공(종전의 제41조제1항 또는 제6항에 따라 제공된 물질안전보건자료의 기재사항에서 변경된 사항이 없는 경우는 제외한다)하여야 한다.

- ☐ MSDS 작성·제출/MSDS 제공/MSDS 비공개 승인 등에 관한 제출기한 특례(산안법 시행규칙의 부칙 제9조~11조, 고용노동부령으로 정한 날)
- 시행일 이후 5년을 넘지 아니하는 범위 내, 1.16일 기준
  - 대상 화학물질의 연간 제조·수입량 기준

≤1,000톤	≤100톤 ~ >1,000톤	≤10톤 ~ >100톤	≤1톤 ~ >10톤	>1톤
2022. 1 .16	2023. 1 .16	2024. 1 .16	2025. 1 .16	2026. 1 .16

# 물질안전보건자료(MSDS) 제도



## 3. 산안법 부칙 제9조(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인에 관한 특례)

중전의 제41조제2항에 따라 물질안전보건자료에 영업비밀로서 보호할 가치가 있다고 인정되는 화학물질 및 이를 함유한 제제의 사항을 적지 아니하고 같은 조 제1항에 따라 물질안전보건자료를 제공한 자(대상화학물질을 양도하거나 제공한 자 중 그 대상화학물질을 제조하거나 수입한 자로 한정한다)는 제112조의 개정규정(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인 등)에도 불구하고 부칙 제1조 단서( 공포 후 2년이 경과한 날 부터 시행)에 따른 시행일 이후 5년을 넘지 아니하는 범위 내에서 고용노동부령으로 정하는 날까지 대체자료 기재에 관하여 고용노동부장관의 승인을 받아야 한다.

### ☐ MSDS 작성·제출/MSDS 제공/MSDS 비공개 승인 등에 관한

**제출기한 특례**(산안법 시행규칙의 부칙 제9조~11조, 고용노동부령으로 정한 날)

- 시행일 이후 5년을 넘지 아니하는 범위 내, 1.16일 기준
- 대상 화학물질의 연간 제조·수입량 기준

≤1,000톤	≤100톤 ~ >1,000톤	≤10톤 ~ >100톤	≤1톤 ~ >10톤	>1톤
2022. 1 .16	2023. 1 .16	2024. 1 .16	2025. 1 .16	2026. 1 .16