

의안번호	제 호	의결사항
의결 연월일	2023. . . (제 회)	

산업안전보건법시행령
일부개정령안

제출자	국무위원 이정식 (고용노동부장관)
제출연월일	2023. . .

법제처 심사를 마칩

1. 의결주문

산업안전보건법 시행령 일부개정령안을 별지와 같이 의결한다.

2. 제안이유 및 주요내용

고용노동부장관이 관계 기관에 제공 요청할 수 있는 자료에 환경부장관이 화학물질을 제조 또는 수입하려는 자료부터 받은 ‘화학물질확인 정보’를 추가하여 사업장에서의 화학물질 취급 현황 파악을 통한 화학물질 급성중독 사고 재발을 방지할 수 있도록 하고, 유해위험방지계획서를 제출하지 않은 사업주에 대한 과태료 금액을 1회 및 2회 위반인 경우 1천만원에서 3백만원 및 6백만원으로 각각 완화하되, 일정 기준 이상의 건설공사를 착공하는 사업주는 과태료 금액 완화 대상에서 제외하는 한편, 산업안전지도사 및 산업보건지도사에 대한 지도사 자격증의 발급 근거를 마련하는 등 현행 제도의 운영상 나타난 일부 미비점을 개선·보완하려는 것임.

3. 주요토의과제

없 음

4. 참고사항

가. 관계법령 : 생 략

나. 예산조치 : 별도조치 필요 없음

다. 합 의 : 환경부 등과 합의되었음

라. 기 타 : 1) 신·구조문대비표, 별첨

2) 입법예고(2023. 1. 31. ~ 2023. 3. 13.) 결과, 특기할 사항 없음

산업안전보건법 시행령 일부개정령안

산업안전보건법 시행령 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조의2를 다음과 같이 한다.

제8조의2(협조 요청 대상 정보 또는 자료) 법 제8조제5항제3호에서 “대통령령으로 정하는 정보 또는 자료”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 정보를 말한다.

1. 「전기사업법」 제16조제1항에 따른 기본공급약관에서 정하는 사업장별 계약전력 정보(법 제42조제1항에 따른 유해위험방지계획서의 심사를 위하여 필요한 경우로 한정한다)
2. 「화학물질관리법」 제9조제1항에 따른 화학물질확인 정보(같은 법 제52조제1항에 따른 자료보호기간 중에 있는 정보는 제외한다)

제105조의 제목 “(합격자 결정)”을 “(합격자의 결정 등)”으로 하고, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

- ③ 고용노동부장관은 지도사 자격시험에 합격한 사람에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 지도사 자격증을 발급하고 관리해야한다.

제115조에 제52호의2를 다음과 같이 신설한다.

52의2. 제105조제3항에 따른 지도사 자격증의 발급 및 관리

제117조 각 호 외의 부분 중 “법 제165조에 따라 고용노동부장관의 권한

을 위임받거나 업무를 위탁받은 자”를 “법 제143조제3항에 따라 지도사 자격시험 실시를 대행하는 자, 법 제165조에 따라 고용노동부장관의 권한을 위임받거나 업무를 위탁받은 자”로 하고, 같은 조 제7호 중 “사무”를 “사무 및 제105조제3항에 따른 지도사 자격증의 발급·관리”로 한다. 별표 7 제2호가목의 인력란 4)가) 중 “(별표 4 제6호부터 제10호까지의 규정에 해당하는 사람은 제외한다)”를 “(별표 4 제1호부터 제5호까지의 어느 하나에 해당하는 자격을 갖춘 사람만 해당한다)”로, “제3조제5호 및 제7조”를 “제7조”로 하고, 같은 란 4)나) 중 “제3조제5호 및 제7조”를 “제7조”로 한다.

별표 19 제1호나목의 지도인력기준란 4) 및 같은 표 제2호나목의 지도인력기준란 4) 중 “(별표 4 제6호부터 제10호까지의 규정에 해당하는 사람은 제외한다)”를 각각 “(별표 4 제1호부터 제5호까지의 어느 하나에 해당하는 자격을 갖춘 사람만 해당한다)”로 한다.

별표 35 제4호저목의 세부내용란 1)을 다음과 같이 한다.

1) 법 제42조제1항을 위반하여 유해위험방지계획서 또는 자체 심사결과서를 작성하여 제출하지 않은 경우			
가) 법 제42조제1항제1호 또는 제2호에 해당하는 사업주	300	600	1,000
나) 법 제42조제1항제3호에 해당하는 사업주	1,000	1,000	1,000

부 칙

이 영은 공포한 날부터 시행한다. 다만, 제105조제3항, 제115조제52호의2 및 제117조제7호의 개정규정은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u>제8조의2(협조 요청 대상 정보 또는 자료) 법 제8조제5항제3호에서 “대통령령으로 정하는 정보 또는 자료”란 「전기사업법」 제16조제1항에 따른 기본공급약관에서 정하는 사업장별 계약전력 정보(법 제42조제1항에 따른 유해위험방지계획서의 심사를 위하여 필요한 경우로 한정한다)를 말한다.</u></p>	<p><u>제8조의2(협조 요청 대상 정보 또는 자료) 법 제8조제5항제3호에서 “대통령령으로 정하는 정보 또는 자료”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 정보를 말한다.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <u>1. 「전기사업법」 제16조제1항에 따른 기본공급약관에서 정하는 사업장별 계약전력 정보(법 제42조제1항에 따른 유해위험방지계획서의 심사를 위하여 필요한 경우로 한정한다)</u> <u>2. 「화학물질관리법」 제9조제1항에 따른 화학물질확인 정보(같은 법 제52조제1항에 따른 자료보호기간 중에 있는 정보는 제외한다)</u>
<p><u>제105조(합격자 결정) ①·② (생략)</u></p> <p><u><신 설></u></p>	<p><u>제105조(합격자의 결정 등) ①·② (현행과 같음)</u></p> <p><u>③ 고용노동부장관은 지도사 자격시험에 합격한 사람에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 지도사 자격증을 발급하고 관리</u></p>

<p>제115조(권한의 위임) 고용노동부장관은 법 제165조제1항에 따라 다음 각 호의 권한을 지방고용노동관서의 장에게 위임한다.</p> <p>1. ~ 52. (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>53. (생략)</p> <p>제117조(민감정보 및 고유식별정보의 처리) 고용노동부장관(법 제165조에 따라 고용노동부장관의 권한을 위임받거나 업무를 위탁받은 자와 이 영 제116조제4항 전단에 따라 재위탁받은 자를 포함한다)은 다음 각 호의 사무를 수행하기 위해 불가피한 경우 「개인정보 보호법」 제23조의 건강에 관한 정보(제1호부터 제6호까지 및 제9호의 사무를 수행하는 경우로 한정한다), 같은 법 시행령 제18조제2호의 범죄경력자료에 해당하는 정보(제7호 및 제8호의 사무를 수행하는 경우로 한정한다) 및 같은 영 제19조제1호·제4호의 주민</p>	<p><u>해야 한다.</u></p> <p>제115조(권한의 위임) -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 52. (현행과 같음)</p> <p><u>52의2. 제105조제3항에 따른 지도사 자격증의 발급 및 관리</u></p> <p>53. (현행과 같음)</p> <p>제117조(민감정보 및 고유식별정보의 처리) -----<u>법 제143조제3항에 따라 지도사 자격시험 실시를 대행하는 자, 법 제165조에 따라 고용노동부장관의 권한을 위임받거나 업무를 위탁받은 자</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
--	--

<p>등록번호 · 외국인등록번호가 포함된 자료를 처리할 수 있다.</p> <p>1. ~ 6. (생략)</p> <p>7. 법 제143조에 따른 지도사 자격시험에 관한 <u>사무</u></p> <p>8. · 9. (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>7. -----</p> <p>----- <u>사무 및 제105조 제3항에 따른 지도사 자격증의 발급 · 관리</u></p> <p>8. · 9. (현행과 같음)</p>
---	--

〈 의안 소관 부서명 〉

고용노동부 산업안전보건정책과	
연 락 처	(044) 202 - 8809